La Fundación ICG reclama nuevas políticas de inmigración que integren en el mercado laboral a los trabajadores extrangeros

El Grupo Comprometidos con el Futuro de Lleida plantea un entendimiento entre administraciones, sector empresarial y entidades educativas para que los trabajadores recién llegados tengan una formación que les ayude a acceder al mercado laboral, y al mismo tiempo se dé respuesta a la falta de mano de obra calificada que sufren los diferentes sectores industriales. El grupo de debate es partidario también de poner en marcha actuaciones para captar nuevas empresas que puedan contribuir a ocupar a la población extranjera de la demarcación de Lleida que hoy, por distintos motivos, no está integrada en el mercado laboral i que representa el 43% de este colectivo

El Grupo Comprometidos con el Futuro de Lleida está integrado por personalidades como Josep Grau, Víctor Colomé, Josep Clotet, Agnès Pardell, Josep Maria Llop, Carmelo Módol, Josep Maria Reig, María Burgués, Manel Lladonosa, Montserrat Gil de Bernabé, Delfín Robinat, Albert Reig, Yasmina Vilagrasa, Quim Matinero, director de la Fundación ICG, Santiago Rodríguez, y el presidente de la Fundación ICG, Antoni Siurana.

LLEIDA

Una de las principales líneas de trabajo de un Plan Estratégico es el estado demográfico y el análisis del crecimiento poblacional, y en este sentido es importante tener una planificación estratégica sobre este crecimiento y orientarlo para afrontar el futuro. Por este motivo, el Grupo de opinión y debate Comprometidos con el Futuir de Lleida, que promueve la Fundación ICG, ha celebrado una nueva jornada de trabajo en la que se han analizado los movimientos demográficos de nuestro territorio y los efectos generados por la creciente inmigración vivida en los últimos años. También se han analizado otros aspectos, como la situación del mercado laboral en estos colectivos, la falta de mano de obra calificada que sufren algunas empresas y la necesidad de adelantarse a la llegada de temporeros para la campaña de recogida de fruta de este año. Según los datos extraídos de un estudio de la Universidad de Lleida, el 90% del incremento demográfico de las comarcas de Lleida que se ha producido en los últimos años es fruto de la inmigración. Asimismo, según los últimos datos publicados por el Instituto de Estadística de Cataluña (IDESCAT), la población extranjera en la demarcación representa cerca del 19% del total de la población establecida en nuestras comarcas. En cuanto a la llanura de Lleida, el dato supera el 20%, teniendo en cuenta que hay municipios como Guissona que llegan al 57%, La Portella un 40%, o poblaciones como Aitona, Torres de Segre y Alcarràs que superan el 30 %.

Reclama también que la administración debe anticiparse a la posible llegada de temporeros para evitar imágenes de años anteriores y en colaboración con ayuntamientos, organizaciones agrarias y cooperativas coordinar la distribución de estos trabajadores entre las diferentes poblaciones

Por lo que se refiere a las capitales de comarca con más población extranjera son: Mollerusa que supera el 27%, Balaguer con cerca del 24%, Tàrrega con el 22,40%, seguida de Cervera con el 22,23%, Puentes con el 21% y Lérida con el 20,8%. Borges se sitúa en el 16%. Del estudio de proyecciones de población en Cataluña 2021-2025 (IDESCAT) se desprende que la población seguirá creciendo en los próximos años por efecto de la migración, ya que el crecimiento natural (nacimientos menos defunciones) será negativo, continuando con la tónica actual, y que los flujos de migración con el extranjero serán importantes, con más entradas que salidas, por lo que será necesario aplicar diversas políticas públicas para afrontar estos hechos.

Ante la necesidad de acercar a los recién llegados a la población autóctona, se requieren actuaciones que garanticen su rápida integración. Por este motivo, se reclama a las administraciones políticas de inmigración que favorezcan la incorporación del mayor número de trabajadores recién llegados al mercado laboral.

El Grupo asegura que deben cambiarse los datos actuales de los trabajadores extranjeros afiliados en alta laboral que, según los datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, al conjunto de la demarcación de Lleida, es de 40.231 personas, cuando el total de personas en edad laboral (de 16 a 64 años) es de 67.945 personas. Según estos datos, se extrae que el 43% de la población extranjera en las comarcas de Lleida no se ha integrado en el mercado laboral. Por eso se considera del todo necesario poner en marcha planes de formación y programas de orientación que faciliten la entrada de estos colectivos en el trabajo. Asimismo, se reclama que se amplíe la oferta formativa y se destinen más recursos en esta dirección y que se estructure de acuerdo con las necesidades de las empresas y al mismo tiempo se dé respuesta a la falta de mano de obra calificada que sufren los diferentes sectores industriales vinculados a la energía, la industria y la construcción, entre otros como soldadores, instaladores, etc. Además, deben ponerse en marcha actuaciones para captar nuevas empresas que puedan contribuir a ocupar a la población extranjera de la demarcación que hoy, por diferentes motivos, no está integrada en el mercado laboral. Estas propuestas deben ir encaradas en el sentido de que este segmento de población se arraigue en nuestro país y se integre plenamente, haciendo todo lo posible para evitar que se generen situaciones de marginalidad.

Antoni Siurana, president de la Fundació ICG, i Maria Burgués, , integrant del Grup Compromesos amb el Futur de Lleida en el decurs de l'atenció als mitjans de comunicació

Así, el grupo de debate concluye que son necesarias actuaciones que acerquen a los recién llegados a la población autóctona, garanticen su integración y eviten, como ocurre en muchos lugares, la concentración de estas personas en las áreas donde se localiza la vivienda de mayor antigüedad de los municipios. Por eso también se reclama un nuevo Plan urbanístico más integrador tal y como ya se pidió en la pasada reunión del grupo de opinión y debate. En el transcurso del encuentro también se ha tratado la proximidad de la campaña de recogida de fruta. En este sentido, el grupo también reclama que la administración se anticipe a la posible llegada de temporeros sin contratación en origen, para evitar imágenes como las que se han vivido en años anteriores, y propone que a través de un organismo que integre principalmente la conurbación urbana de Lleida, que en colaboración con los ayuntamientos, sindicatos agrarios y las cooperativas, se coordine la distribución de estos trabajadores do un buen trabajo para disponer de albergues adecuados para afrontar la campaña de la fruta de este año.

El 90% de l'increment demogràfic de les comarques de Lleida que s'ha produït els últims anys és fruit de la immigració. Aquesta serà la tònica en els propers anys per la qual cosa es requereixen actuacions que garanteixin la seva ràpida integració.

El 43% de la població estrangera a les comarques de Lleida no s'ha integrat en el mercat laboral, per això s'han de posar en marxa actuacions per captar noves empreses que puguin contribuir a ocupar aquest col·lectiu

Cal posar en marxa plans de formació i programes d'orientació que facilitin l'entrada d'aquests col·lectiu al treball, i que s'estructurin d'acord amb les necessitats de les empreses dels diferents sectors industrials que pateixen falta de mà d'obra qualificada